

DISCIPLINA	<b>HUM 102 PSICOLOGIA APLICADA AO TRABALHO</b>	CAMPUS	<b>SALVADOR</b>
DOCENTE	<b>SAMIR PÉREZ MORTADA</b>	CARGA HORÁRIA	<b>60h</b>

### EMENTA

A psicologia e suas contribuições para compreensão do trabalho e das organizações. A Psicologia organizacional e do trabalho: sua história e suas práticas atuais. Grupos, poder e participação nas organizações. Saúde mental e sofrimento psicológico no trabalho. Preconceito, humilhação social e assédio moral nos locais de trabalho. Temas contemporâneos em psicologia do trabalho.

### OBJETIVOS

**Geral:** Apresentar e discutir, de maneira introdutória, elementos gerais da psicologia e da psicologia do trabalho e das organizações.

**Específicos:**

- Apresentar elementos introdutórios do saber e das práticas psicológicas.
- Discutir as principais contribuições das teorias psicológicas para a compreensão do homem no trabalho e nas organizações.
- Apresentar o contexto histórico, social e epistemológico no qual surgiu a psicologia organizacional e do trabalho.
- Apresentar e discutir os processos grupais, o poder e a participação nos contextos de trabalho.
- Discutir questões referentes à saúde e ao sofrimento psicológico no trabalho.
- Refletir sobre o assédio moral, o preconceito e a humilhação em ambientes de trabalho.
- Refletir sobre aspectos contemporâneos da psicologia do trabalho e das organizações.

### ESQUEMA DE CONTEÚDO

**UNIDADE I:** Panorama geral da psicologia e da psicologia aplicada ao trabalho.

1.1 Panorama geral da psicologia e da psicologia aplicada ao trabalho.

1.2 Principais teorias psicológicas e suas contribuições para o mundo do trabalho e das organizações.

1.3 Assédio moral, preconceito e humilhação social nos locais de trabalho.

1.4 Saúde mental e sofrimento psicológico no trabalho.

**UNIDADE II:** Temas centrais em Psicologia aplicada ao trabalho.

2.1 Processos grupais nas organizações.

2.2 Poder e participação nas organizações.

**UNIDADE III:** Temas contemporâneos em psicologia aplicada ao trabalho na atualidade.

3.1 O Trabalho e as novas tecnologias.

3.2 Aspectos psicossociais do desemprego.

3.3 Impactos psicossociais da reestruturação produtiva.

3.4 O papel do trabalho na atualidade.

#### **METODOLOGIA**

Aulas expositivas, elaboração de relatos e observações de campo, entrevistas, atividades em grupo e individuais.

#### **AVALIAÇÃO**

- 1) Entrevista sobre trajetória, cotidiano e perspectivas profissionais + relação com tema(s) da disciplina – em grupo.
- 2) Prova individual, dissertativa e com consulta.
- 3) Diário de campo individual descrevendo o cotidiano de trabalho + relação com temas da disciplina.

#### **REFERÊNCIAS**

##### **BÁSICAS:**

BOCK, A. B.; FURTADO, O. e TEXEIRA, M. *Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia*. São Paulo: Saraiva, 2008.

CHANLAT, J-F. *O indivíduo na organização: dimensões esquecidas*. V. I. São Paulo: Atlas, 2007.

ZANELLI, J. C. , BORGES-ANDRADE, J. E. e BASTOS, A. V. B. (org.). *Psicologia, organizações e trabalho no Brasil*. Porto Alegre: Artmed, 2004.

##### **COMPLEMENTARES:**

BLEGER, J. *Temas e psicologia: entrevista e grupos*. São Paulo: Martins Fontes, 2011.

CROCHÍK, J. L. (org.) *Preconceito, indivíduo e cultura. O conceito de preconceito*. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2008.

FOUCAULT, M. *Vigiar e punir*. Petrópolis: Vozes, 1997.

GONÇALVES FILHO, J. M. Humilhação social: humilhação política. In: SOUZA, B. P. (org.) *Orientação à queixa escolar*. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2007. p. 187-221.

HELOANI, R. Assédio moral – um ensaio sobre a expropriação da dignidade no trabalho. *RAE-eletrônica*, v. 3, n. 1, Art. 10, jan./jun. 2004.

SENNETT, R. *A corrosão do caráter: consequências pessoais do trabalho no novo capitalismo*. Rio de Janeiro: Record, 2011.